



ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ประจำปี ๒๕๖๕



ตามที่รัฐบาลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น

ข้าพเจ้า นายประสาน ปานคง ในฐานะเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี เห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กร มีคุณธรรมและความโปร่งใสเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ข้าพเจ้าจึงขอประกาศและแสดงเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อารังเหติทูนไ้วซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะดำรงตนด้วยเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และประกาศต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ข้าพเจ้าขอให้สัจจาว่า จะมุ่งมั่นสร้างสรรค์องค์กรให้เกิดความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น เพื่อบุคลากรมีสุข เกษตรกรเข้มแข็ง ประเทศไทยยั่งยืนปราศจากการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ 

(นายประสาน ปานคง)

ตำแหน่งเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี



ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย
รวมพลคนไทยไม่โกง



องค์กรต่อต้าน
คอร์รัปชัน
(ประเทศไทย)
ANTI-CORRUPTION
ORGANIZATION
OF THAILAND



ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งกระทำการ ผิดวินัยข้าราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ (มาตรา ๙๐) ต่อไป

๒. เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ (มาตรา ๙๑)

๓. กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมีโทษความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูล

(๓) กรณีตามข้อ ๓. (๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวน ทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐาน ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำความผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำความผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้ง ความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

๔. กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔ (๑) แล้ว ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ
ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่
รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

- ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานให้ประธาน
กรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง
ให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหาไปให้ประธาน
กรรมการ เพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนาการสอบสวน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนจะต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่
กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน
๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

(๔) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวน
เสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๕) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัย
ไม่ร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชายุติเรื่อง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชา
ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด คณะอนุกรรมการสามัญประจำ
กรม หรือคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสาน ปานคง)

เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บัวทอง ร่าง/พิมพ์/.....ตรวจ

๒๖/๑/๖๕

ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้เปิดเผยโดยเปิดเผย สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่กรณีที่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๒. เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๓. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล หรือจัดการกิจการหรือโครงการใดแล้วเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ดังนี้

(๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของคู่เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของคู่เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ
ทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

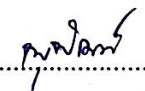
๗. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
อย่างเคร่งครัด และรวบรวมผลการปฏิบัติงานรายงานให้เกษตรจังหวัดกาญจนบุรีทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสาน ปานคง)
เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บัวทอง/ร่าง/พิมพ์/..........ตรวจ
สีธง

ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต โดยกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ กลุ่ม/ฝ่าย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของเกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
๒. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา กลั่นกรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงาน แก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องเสมอภาคและเป็นธรรม
๔. สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในจัดเก็บและการสืบค้นเพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและเป็นข้อมูลสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน
๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านตรวจสอบ การรายงานผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงานขั้นตอนที่เกี่ยวข้องโดยรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

/๖. ให้เกษตรอำเภอ...

๖. ให้เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ อย่างเคร่งครัดหากพบกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรการฯ ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานให้เกษตรจังหวัดกาญจนบุรีทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายประสาน ปานคง
เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บันทึก/ร่าง/พิมพ์/.....^{กพ.๒๕๖๕}.....ตรวจ
.....^{ประสาน}

ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ กลุ่ม/ฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุมหรือดำเนินคดี

๒. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ในกรณีที่ปรากฏในภายหลังว่าผู้มีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าวเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ไม่มีผลต่อการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีนัยสำคัญ การจัดซื้อจัดจ้างนั้นย่อมไม่เสียไป

๓. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง

๕. ให้เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัด กำกับ ติดตามการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด หากพบกรณี ที่ไม่เป็นไปตามมาตรการฯ ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานให้เกษตรจังหวัดกาญจนบุรีทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสาน ปานคง)

เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บัวทอง/ร่าง/พิมพ์/.....ส่ง
.....

ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๑.๓ บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๑.๔ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที

๑.๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือ ให้สินบนโดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๑.๖ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือสินบน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกชนิด และการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามมาตรการนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญา โดยเจตนา สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรีจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๑.๘ การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรีเห็นสมควรในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

๒. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน

๒.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรในส่วนราชการรับทราบ และยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ ให้เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัด ควบคุม กำกับ ดูแล การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวัง กรณีที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ซึ่งจะต้อง ระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น ค่าอำนวยความสะดวก สะดวก เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การ ดำเนินการรวดเร็วโดยกระบวนการนั้น ไม่ต้องอาศัยดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วย หน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว ค่ารับรอง และของขวัญ สำหรับเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี การรับบริจาค ซึ่งอาจเป็นช่องทางให้เกิดการให้ สินบนได้

๒.๓ ให้เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัด ประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญ หรือการเผยแพร่ข่าวสารการต่อต้านคอร์รัปชัน การ เสริมสร้างวินัยเชิงบวกอย่างเหมาะสม ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒.๔ ให้เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัด มีหน้าที่ ควบคุม สนับสนุน กำกับติดตาม และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยให้ รายงานผลการดำเนินงานภาพรวมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงนโยบายตามความเหมาะสม ต่อไป

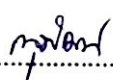
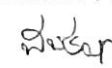
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสาน ปานคง)

เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บัวทอง/ร่าง/พิมพ์/..........ตรวจ


ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างกว้างขวาง และส่งเสริมให้สังคมนำข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้ประโยชน์ได้โดยไม่มีข้อจำกัด และให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนมากที่สุดและเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของจังหวัดกาญจนบุรี อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเกษตรจังหวัด อย่างเป็นปัจจุบัน ทันสมัยและต่อเนื่อง ดังนี้

ข้อมูลที่สำคัญในการเปิดเผยต่อสาธารณะ

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร เช่น ประวัติความเป็นมา โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ช่องทางการติดต่อ ช่องทางการร้องเรียน แผนการดำเนินงานประจำปี
๒. กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน
๓. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์
๔. ข้อมูลการให้บริการตามบทบาทภารกิจ เช่น คู่มือการให้บริการประชาชน คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ช่องทางในการขอรับบริการ สถิติข้อมูลการให้บริการ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
๕. ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง งบแสดงสถานะการเงิน
๖. มาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิบดี นโยบายทิศทาง และมาตรการการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันและรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๗. ให้สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดทำแผนการเผยแพร่ต่อสาธารณะ โดยมีกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดช่วงเวลา กำกับ ขับเคลื่อน ตามข้อมูลที่สำคัญที่ต้องเผยแพร่ ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่ประชาชน

/จำเป็นต้องรู้ ...

จำเป็นต้องรู้ และควรรู้ และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสำหรับชาวต่างชาติ โดยแปรเป็นภาษาอื่นด้วย เช่น อังกฤษ จีน ฯลฯ ตลอดจนการเผยแพร่ให้คำนึงถึงการค้นหาที่สะดวกรวดเร็ว และความเข้าใจง่าย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน อาจเผยแพร่ในรูปแบบภาพ Powerpoint Infographic Video เป็นต้น

๘. ให้สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดทำแนวทางการดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และ ประสานสร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบข้อมูล ตลอดจนการออกแบบการจัด ระบบระเบียบของข้อมูลให้ ค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว เข้าถึง เข้าใจง่าย

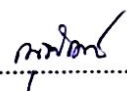
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสาน ปานคง)

เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บัวทอง ร่าง/พิมพ์ ตรวจ
สวชน

ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรีเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมให้สำนักงานเกษตรอำเภอ กลุ่ม/ฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ อนุญาต หรือดำเนินกิจกรรมร่วมกันกับประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่างๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน

๒. ให้จัดทำและเผยแพร่วิธีการ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในหน่วยงานและสื่อสาธารณะของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓. กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมหรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่างดำเนินงาน และหลังดำเนินงาน

๔. ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแสและรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่วิธีดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็งช่วยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ให้เกษตรอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ของสำนักงานเกษตรจังหวัด ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และประเมินผลการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อสิ้นสุดงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสาน ปานคง)

เกษตรจังหวัดกาญจนบุรี

บัวทอง ร่าง/พิมพ์/.....ตรวจ
.....